



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา โดยนายไพฑูรย์ รัตนนิพนธ์ ตำแหน่ง นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลคลองพา จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ดังนี้

#### ๑. ด้านการวางแผนโครงสร้างและอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้เหมาะสม โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๒. ด้านการสรรหาและการคัดเลือก

มุ่งเน้นให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ สมรรถนะ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยเป็นไปตามกฎ ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ที่ต้องการมีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานได้มีประสิทธิภาพ

#### ๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เพื่อป้องกันมิให้เกิดการขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในระดับใดระดับหนึ่ง โดยจะทำการกลั่นกรองบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับลักษณะงานที่จะปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

#### ๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ มีศักยภาพการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความเชี่ยวชาญในงานและเปิดโอกาสให้มีการสับเปลี่ยนเพื่อพัฒนาตนเอง เสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลายอย่างสม่ำเสมอ ให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

**๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

มุ่งเน้นให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรและสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

**๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย**

ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดจิตสำนึกในการควบคุมวินัยในตนเอง ประพฤติตนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของข้าราชการที่ดี

**๗. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ**

สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยมุ่งใจให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ครองมาก่อนการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งสำคัญ ซึ่งอาจจะเลื่อนจากตำแหน่งระดับล่างสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือการย้ายตำแหน่งในระนาบเดียวกัน

**๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

ให้บุคลากรยกย่องชมเชยผู้ที่ปฏิบัติงานดีปฏิบัติชอบ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรักความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ดีขึ้น รักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้สามารถดำรงชีพอย่างมีศักดิ์ศรีมีความสุขในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพฑูรย์ รัตนนิพนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา